

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2 с углубленным изучением отдельных предметов»
п. Добринка Липецкой обл.

Директор  Н.С. Каширская

Программа
лагеря труда и отдыха
«П'ВОРИ ДОБРО»

Возраст детей: 16 - 17 лет

Срок реализации: 7 дней

Добринка, 2025

I. Пояснительная записка

Лето – самая долгожданная пора в жизни любого школьника, - это время восстановления здоровья, восполнения сил, израсходованных в течение учебного года, развития творческих способностей, открытий нового и интересного. Эти функции выполняет ЛТО.

Неформальность обстановки позволяет организовать и развивать самостоятельность ребят, воспитывать личностные качества, формировать активность, обучать разнообразным умениям и навыкам, а также способствует профилактике безнадзорности, асоциального и аддитивного поведения подростков.

Работа в лагере носит добровольческую направленность. В это время ребята получают возможность окунуться в добровольческую деятельность более глубоко, работа отряда выходит за пределы школы.

Добровольчество рассматривается как деятельность на основе доброй воли, когда в своих поступках человек руководствуется собственным решением.

Самым главным признаком добровольчества является то, что часть свободного времени, а, следовательно, сил, энергии, знания, опыта без принуждения или указания «сверху» человек тратит на выполнение деятельности, которая приносит пользу другим людям или обществу в целом.

Программа предусматривает различные оздоровительные, досуговые, обучающие мероприятия, которые позволят детям полноценно отдохнуть и больше узнать о волонтерском движении.

Главная идея создания летнего трудового лагеря – помочь обучающимся использовать период летнего отдыха для укрепления здоровья, развития физических сил, обогащения знаниями и новыми впечатлениями. Предоставить возможность каждому подростку проявить свои творческие способности, приобщить детей к трудовой деятельности,

расширить круг их общения через совместное обсуждение различных вопросов со своими педагогами и сверстниками.

Деятельность воспитанников во время лагерной смены осуществляется одним отрядом с наполняемостью 15 человек.

Трудовой лагерь при школе организуется из обучающихся 10-х классов на 7 календарных дней.

2. Цели и задачи программы

Цели: содействовать волонтерскому движению, формирование у детей культуры социального служения как важного фактора развития современного общества,

создание оптимальных условий по предотвращению противоправных действий среди несовершеннолетних в период летних каникул, организация труда и отдыха обучающихся.

Задачи:

- развивать у ребят чувство самоуважения и ответственности; через общественно - полезное дело сформировать навыки, важные для взрослой жизни, в том числе для будущей профессиональной деятельности;
- способствовать самоопределению, самореализации, самоутверждению подростков социально – трудовая подготовка через производительный труд, самообслуживание, труд по благоустройству;
- социально – трудовая подготовка через производительный труд, самообслуживание, труд по благоустройству;
- закрепление практических навыков проведения ремонтных работ;
- сохранение и укрепление здоровья воспитанников, популяризация здорового образа жизни;
- формирование культуры межличностного общения;
- профилактика безнадзорности, правонарушений подростков.

3. Содержание программы

Направление «Добровольчество»

В рамках направления участники смогут узнать больше о волонтерских движениях по всей России, выбрать интересное для себя направление, попробовать себя в добрых делах на протяжении лагерной смены.

Реализация данного направления:

- ✓ Знакомство с примерами добровольчества. Викторина по истории добровольчества.
- ✓ Соблюдение традиционных ритуалов, воспитание уважения к символам и атрибутам Российского государства
- ✓ Акция «Обелиск» (уборка могилы лётчиков, первого директора школы Голубых Ф.С., П.П.Воробьева)
- ✓ Акция «Дорога к храму».
- ✓ Акция «Помощь пожилым людям»
- ✓ Экологические десанты
- ✓ Операция «Цветник»
- ✓ Подготовка книг из школьной библиотеки к сдаче на макулатуру и оказание помощи в ремонте книг.
- ✓ Генеральная уборка учебных кабинетов, подготовка их к ремонту и оказание помощи в ремонте.

4. Механизм реализации программы

№ п/п	Этапы и виды деятельности	Сроки реализации
1	<p><i>Подготовительный этап</i></p> <p><u>1. Работа по подготовке программы</u></p> <ul style="list-style-type: none">• с педагогическим коллективом:<ul style="list-style-type: none">а) проведение совещания с целью заинтересованности педагогического коллектива по вопросам планирования и организации летней оздоровительной кампании;	апрель – май

	<ul style="list-style-type: none"> б) издание приказа по школе о проведении летней кампании; в) отбор кадров для работы в лагере труда и отдыха; г) прохождение инструктажа по технике безопасности. <ul style="list-style-type: none"> • с родителями: <ul style="list-style-type: none"> а) проведение родительских собраний в 10-м классе по планированию летней занятости детей; б) проведение анкетирования. • с учащимися: <ul style="list-style-type: none"> а) проведение анкетирования; б) оформление документации. <p><u>2. Разработка документации</u></p> <ul style="list-style-type: none"> а) положение о лагере б) социальный паспорт лагеря в) штатное расписание г) график работы персонала д) изучение документов по технике безопасности е) составление должностных инструкций д) приказ об открытии лагеря, составление списка отрядов 	апрель – май
	<p><u>3. Подготовка территории и помещений для работы лагеря</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • генеральная уборка помещений и подготовка их к открытию лагеря • определение фронта работ и подготовка необходимого инвентаря 	Май-июнь
	<p><i>Организационный этап</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Составление списка отряда • Подготовка к дальнейшей деятельности по программе 	Май-июнь
2	<p><i>Основной этап</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Реализация программы 	Июнь
3	<p><i>Заключительный этап</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Психолого –социально - педагогический анализ результатов летней оздоровительной кампании 	Август – сентябрь

5. Схема управления программой

В реализации программы участвуют:

- начальник лагеря, руководитель программы;
- заведующий хозяйством;
- медицинский работник;
- библиотекарь.

Начальник ЛТО «Твори добро» осуществляет общее руководство, разрабатывает методические рекомендации, координирует программу.

Медицинский работник осуществляет контроль за состоянием здоровья детей, следит за правильной организацией питания, соблюдением режима дня, оказывает первую врачебную помощь при несчастных случаях и травмах.

Завхоз обеспечивает выдачу необходимых средств защиты на случай работы на пришкольном участке, выдаёт инвентарь.

Библиотекарь обеспечивает фронт работы с учебниками и художественной литературой.

6. Ожидаемые результаты

- Оздоровление детей и улучшение их физического и нравственного состояния;
- Внедрение эффективных форм организации труда и отдыха, оздоровления и летней занятости детей;
- Развитие коммуникативных, интеллектуальных, спортивных, творческих и художественных способностей;
- Посильное участие в деле сохранения окружающей среды;
- Увеличение количества подростков, вовлеченных в добровольческую деятельность и проведение альтернативных мероприятий;
- Привлечение подростков к общественно значимой деятельности;
- Формирование здоровых установок и навыков ответственного поведения;

улучшение психологической и социальной комфортности в едином воспитательном пространстве лагеря;

формирование умений и навыков, приобретение жизненного опыта, адекватного поведения;