

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ПРОТОКОЛ

собрания трудового коллектива МБОУ СОШ №2

« 15» декабря 2023г.

ПОВЕСТКА

1. О выполнении коллективного договора за 2023 год
2. О выполнении Соглашения по охране труда за 2023 год
3. О принятии нового Соглашения по охране труда на 2024 год

О выполнении Коллективного договора

Коллективный договор был заключен 01.02.2022 года между работодателем в лице его представителя - директора МБОУ СОШ №2 Каширской Н.С. и работниками образовательной организации в лице их представителя - первичной профсоюзной организации, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации – Сергеева З.И..

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально -трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ, мер социальной поддержки работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в администрации Добринского района 02 февраля 2022 года, регистрационный номер 07, срок действия 3 года (2022-2025), состоит из 12 разделов и 7 приложений.

Работники МБОУ СОШ №2 ознакомлены с текстом коллективного договора, вновь принимаемые знакомятся при оформлении на работу. Текст коллективного договора с приложениями размещен на официальном сайте Школы.

В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2023 год установлено следующее:

1. По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в администрации Добринского района 02 февраля 2022 года, регистрационный номер 07, срок действия 3 года (2022-2025).

Коллективный договор содержит 12 пунктов и 7 приложений.

Текст КД размещен на сайте ОУ. Действие КД распространяется на всех работников ОУ до 2025 года.

2. По разделу «Трудовые отношения»)

- все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договоры и дополнительные соглашения, имеются подписи работников;

- при приеме на работу администрация знакомит работников с основными документами под роспись: Отраслевое Соглашение, Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция;

- Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме .

3. По разделу «Оплата труда»:

- заработная плата выплачивается не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Определены даты выдачи заработной платы работникам 8 и 25 числа каждого месяца. Выдаются уведомительные документы по произведенным начислениям з\п ежемесячно.

4. По разделу «Рабочее время, время отдыха и отпусков»:

- графики отпусков согласовываются с профкомом.

По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются .

5. По разделу «Социальные гарантии, льготы и социальная сфера»

- социальная работа в ОУ строится на основе социального партнерства Администрации с профсоюзной организацией работников по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда работников;

- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим, производятся платежи в государственные фонды и производятся необходимые выплаты работникам при наступлении страховых случаев.

В соответствии с Коллективным договором регулярно выделяются средства и осуществляются поздравления юбиляров из числа работников (50 лет, 55 лет – женщины; 60 лет - мужчины). В 2023___ г. на эти цели выделены средства работникам в размере 20 тыс. р.

В 2023г. за счет средств профсоюзного бюджета частично оплачена стоимость путевок для работников ОУ на общую сумму _12_ тыс. р.

Организован и проведен День учителя с приглашением пенсионеров (бюджет праздника 5000руб.).

Проведен Новогодний праздник для детей и внуков работников (Поздравление Д.Мороза) , которым вручены новогодние подарки на сумму 12000 руб из профсоюзного бюджета. Поздравление членов профсоюза с 23 февралем и 8 марта (бюджет по 5000 руб + премия работникам ОУ)

6. По разделу «Условия и охрана труда»

В ОУ существует трехступенчатая система контроля по состоянию и противопожарной безопасности. Результаты проверки заносятся в журналы трехступенчатого контроля, находящиеся в кабинете директора_, а по результатам издается приказ и составляется план мероприятий. Приказом руководителя №_76_ от 12.03.2022г назначенные ответственные за охрану труда и технику безопасности зам директора Дорофеева И.Н.

Специалистом по ОТ совместно с уполномоченным лицом Зибровой Г.В. от профсоюзной организации ведется информирование работников по их правам и обязанностям в области охраны труда посредством созданных тематических уголков.

Проводится работа по улучшению условий и охраны труда. Важную роль в охране труда играет организация обучения безопасным методам труда. Приказом №132_от02.2023г. проведено обучение и последующая аттестация по охране труда руководителей и представителей профсоюзной организации. Всего прошло обучение 50 человек (затраты составили 2500 руб.).

Заботе о здоровье работников придается большое значение: проводятся медосмотры и вакцинация согласно графику, ежегодно 100%

Работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты за счет работодателя по условиям не ниже установленных норм и правил.

Финансирование мероприятий по ОТ осуществляется из средств ОУ согласно смете и КД. Часть мероприятий по ОТ внесена в соглашение, которое является приложением к КД. К ним относятся: приобретение средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров на профзаболевания, приобретение наглядной информации по ТБ, обеспечение подразделений аптечками первой помощи и другие.

В 2023 г_проведены следующие мероприятия, по улучшению условий труда работников: заменены светильники в коридорах и классах, в 2-х кабинетах заменена мебель.

Продолжается работа по СОУТ. В 2023 году не было зарегистрировано несчастных случаев .

В 2023 г сделан текущий ремонт, приобрел оборудование, что значительно улучшило условия труда работников на сумму _200 тыс_ руб.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников составили 700000 рублей .

Особое внимание уделяется проверкам соблюдения норм охраны труда, переоборудования мастерских и технических лабораторий.

Продолжается работа по СОУТ. Ведется ознакомление работников с результатами.

С целью улучшения санитарных норм проведены ремонты мест общего пользования .

Закуплена нормативно - справочная литература по охране труда на 2000рублей.

Постоянно проводится замена светильников и электрических ламп в помещениях.

Для содержания помещений в соответствии с требованиями СанПиН приобретаются материалы и моющие средства.

С целью обеспечения пожарной безопасности выполнены мероприятия согласно КД на сумму 7тысяч рублей.

В профком представлен отчет администрации и подведены итоги выполнения Соглашения по ОТ за 2023 год и согласовано новое Соглашение на 2024год, в котором общие затраты на реализацию всех мероприятий планируются в размере не менее затрат отчетного года .

Мероприятия по КД по разделам выполняются без замечаний .

Руководитель ОУ

_____/ _Н.С.Каширская

Председатель профсоюзного комитета

_____/ _З.И. Сергеева__