Отчет о выполнении коллективного договора

о выполнении в 2022 году коллективного договора МБОУ СОШ №2 п.Добринка

Коллективный договор был заключен 01.02.2022 года между работодателем в лице его представителя - директора МБОУ СОШ №2 Каширской Н.С. и работниками образовательной организации в лице их представителя - первичной профсоюзной организации, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации – Сергеева З.И..

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально -трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ, мер социальной поддержки работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в администрации Добринского района 02 февраля 2022 года, регистрационный номер 07, срок действия 3 года (2022-2025), состоит из 12 разделов и 7 приложений.

Работники МБОУ СОШ №2 ознакомлены с текстом коллективного договора, вновь принимаемые знакомятся при оформлении на работу. Текст коллективного договора с приложениями размещен на официальном сайте Школы.

Раздел 2 Трудовые отношения и обеспечение занятости

Все локальные нормативные акты учреждения, касающиеся трудовых, социальных и иных, непосредственно связанных с ними отношений, принимаются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном трудовым законодательством.

Трудовой договор с работником заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Должностные обязанности работников определяются в должностной инструкции. Должностные инструкции утверждаются по согласованию с профкомом.

Изменение условий трудового договора оформляются путем заключения дополнительного соглашения между работником и работодателем и является неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора.

Уведомление работников о предстоящих изменениях обязательных условий

трудового договора, в том числе оплаты труда, осуществляется в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

Списочная численность работников на 1 января 2022 года составила - 91 работник, из них:

- педагогические работники - 52
- молодые специалисты до 35 лет - 13

Численность членов Профсоюза - 90 человек, что составляет 98,9% от общей численности работников (без совместителей).

Раздел 3 Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Работники учреждения имеют соответствующее образование, квалификацию, обладают знаниями и опытом, необходимыми для выполнения должностных обязанностей и соответствия занимаемым должностям, деловые и морально-этические качества.

Повышение квалификации работников проходит в соответствии с планом мероприятий.

Работникам, совмещающим работу с получением образования (высшего образования по программам бакалавриата, специалиста, магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров, по программам среднего профессионального образования и другим программам), работодателем предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством.

Раздел 4 Рабочее время и время отдыха

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждения определяются на основании Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Учебная нагрузка педагогических работников на новый учебный год устанавливается руководителем по согласованию с профкомом. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года. Работодатель знакомит учителей с предполагаемой учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде за два месяца до их ухода в очередной отпуск.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

производится с их письменного согласия и по письменному распоряжению руководителя. Работодатель обеспечивает оплату работы в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо, по желанию работника, предоставляет ему другой день отдыха.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома. График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения профкома не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работодателем по письменному заявлению работника, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем. В 2022 году данным правом воспользовалось 4 работника (12 дней). Длительным педагогическим отпуском никто не воспользовался.

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с установленной в учреждении системой оплаты труда на основании Положения об оплате труда работников, других локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы оплаты труда.

Выплата заработной платы работникам учреждения производится своевременно: 26 числа каждого месяца, за первую половину месяца; 8 числа, следующего месяца, за вторую половину месяца. Перечисление заработной платы производится в денежной форме путем перевода в кредитную организацию.

Раздел 6 Охрана труда и здоровья

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации права работников МБОУ СОШ №2 на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников ежегодно заключается Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных и должностных лиц.

Члены профкома являются представителями комиссий по охране труда. Работодатель обеспечил наличие оборудованной комнаты для организации приема пищи, отдыха работников образовательной организации.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ специальная оценка условий труда, произведенная в 2022 году 100%.

В МБОУ СОШ №2 с работниками проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые, на рабочем месте, инструктажи по охране труда, по пожарной

безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала.

В здании Школы оформлены уголки охраны труда, для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в Школе.

В 2022 году сумма средств, освоенных на охрану труда, составила 38000 руб. на обучение по охране труда - 8761,20 руб.

За 2022 год разработана и утверждена с учетом мнения профкома 20 инструкций по охране труда.

В течение 2022 года нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Раздел 7 Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников

Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

За счет средств профсоюзного бюджета в 2022 году была оказана материальная помощь и премирование в связи с юбилеем было израсходовано 23000 руб.; дотации на оздоровление и отдых оказаны на общую сумму 8300 руб.; на организацию праздников, приобретение подарков и организацию экскурсий потрачено 26500 руб.

Раздел 8 Поддержка молодых специалистов

Для повышения кадрового потенциала, в Школе организовано наставничество. Целью наставничества является оказание помощи молодым специалистам в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, соблюдении трудовой дисциплины, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда.

Работодатель обеспечивает установленные в учреждении дополнительные меры поддержки и меры поощрения для молодых специалистов. В первые три года работы молодые педагоги получают доплату в размере 30% ежемесячно, как меру социальной поддержки.

Работодатель информирует молодых педагогов при трудоустройстве о преимуществах вступления в Профсоюз и участия в работе Совета молодых педагогов.

Раздел 9 Гарантии профсоюзной деятельности

Гарантии профсоюзной деятельности выполняются без нарушений. Профком

Раздел 10 Обязательства профсоюзного комитета

осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

Деятельность профсоюзного комитета МБОУ СОШ №2 направлена на защиту социально -трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на основе развития социального партнерства, контроля за соблюдением коллективного договора, через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений.

В 2022-23 году обращений от членов профсоюза в комиссию по трудовым спорам не зарегистрировано.

Ежемесячно на основании личных заявлений работников на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере 1 %, предусмотренным Уставом профсоюза.

Профсоюз учреждения активно вовлекает работников в культурномассовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия, направленные на укрепление здоровья.

Раздел 11 Контроль за выполнением коллективного договора информирование работников по выполнению обязательств

В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, работодатель и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива. Отчет о выполнении коллективного договора размещается на официальном сайте Школы в разделе «Профсоюзная организация».

*Комиссия по подготовке, заключению и контролю
исполнения коллективного договора.*